



SHD - Training & Recruitment Consultancy

Your Best Partner, Always!...

KẾT QUẢ KHẢO SÁT

“Nhu cầu tìm việc của Du học sinh Việt Nam”

2009 - 2010



Bối cảnh thực hiện khảo sát

“Nhu cầu tìm việc của Du học sinh 2009-2010”

➤ Vấn đề:

- Chính phủ: muốn thu hút nguồn nhân lực được đào tạo tại nước ngoài
- Doanh nghiệp: gặp khó khăn khi thu hút du học sinh (DHS) làm việc
- Du học sinh: thiếu thông tin việc làm, thực tập khi trở về nước.

➤ Mục đích

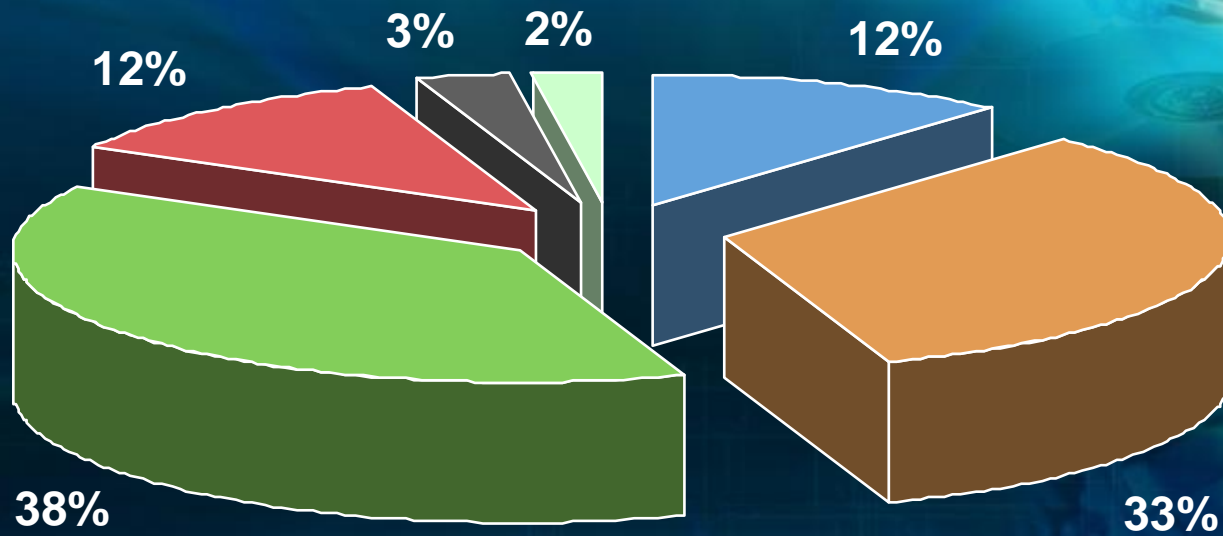
- Tìm hiểu lý do tỷ lệ DHS về nước làm việc còn thấp
- SHD hoàn thiện chương trình tư vấn hướng nghiệp, đào tạo và thực tập phù hợp với DHS => Góp phần thu hút nguồn nhân lực tiềm năng về VN
- SHD làm cầu nối cho DHS và DN trong vấn đề việc làm và thực tập
- Cung cấp thông tin và đóng góp ý kiến thu hút lực lượng DHS cho các cơ quan, doanh nghiệp liên quan

THÔNG TIN CUỘC KHẢO SÁT

“Nhu cầu tìm việc của Du học sinh năm 2009”

- **Công ty Tư Vấn Đào Tạo & Tuyển Dụng Nhân Sự SHD** thực hiện chương trình khảo sát thu thập ý kiến, chia sẻ kinh nghiệm cá nhân của các bạn DHS Việt Nam theo học tại các quốc gia trên thế giới.
- **Đối tượng:**
 - Nhóm DHS đã và sẽ về VN làm việc/sinh sống
 - Nhóm DHS đã và sẽ làm việc ở lại nước sở tại làm việc/sinh sống
 - Nhóm DHS đang học và tìm nơi thực tập
- **Thời gian:** 20-11-2009 đến 31/01/2009
- **Hình thức khảo sát:** khảo sát trực tuyến tại website Công ty SHD
- **Số phiếu khảo sát hoàn tất:** 337 phiếu trong tổng số 720 phiếu

TỶ LỆ TRẢ LỜI DỰA THEO ĐỘ TUỔI



■ Dưới 20 ■ 20-25 ■ 25-30 ■ 30-35 ■ 35-40 ■ Trên 40

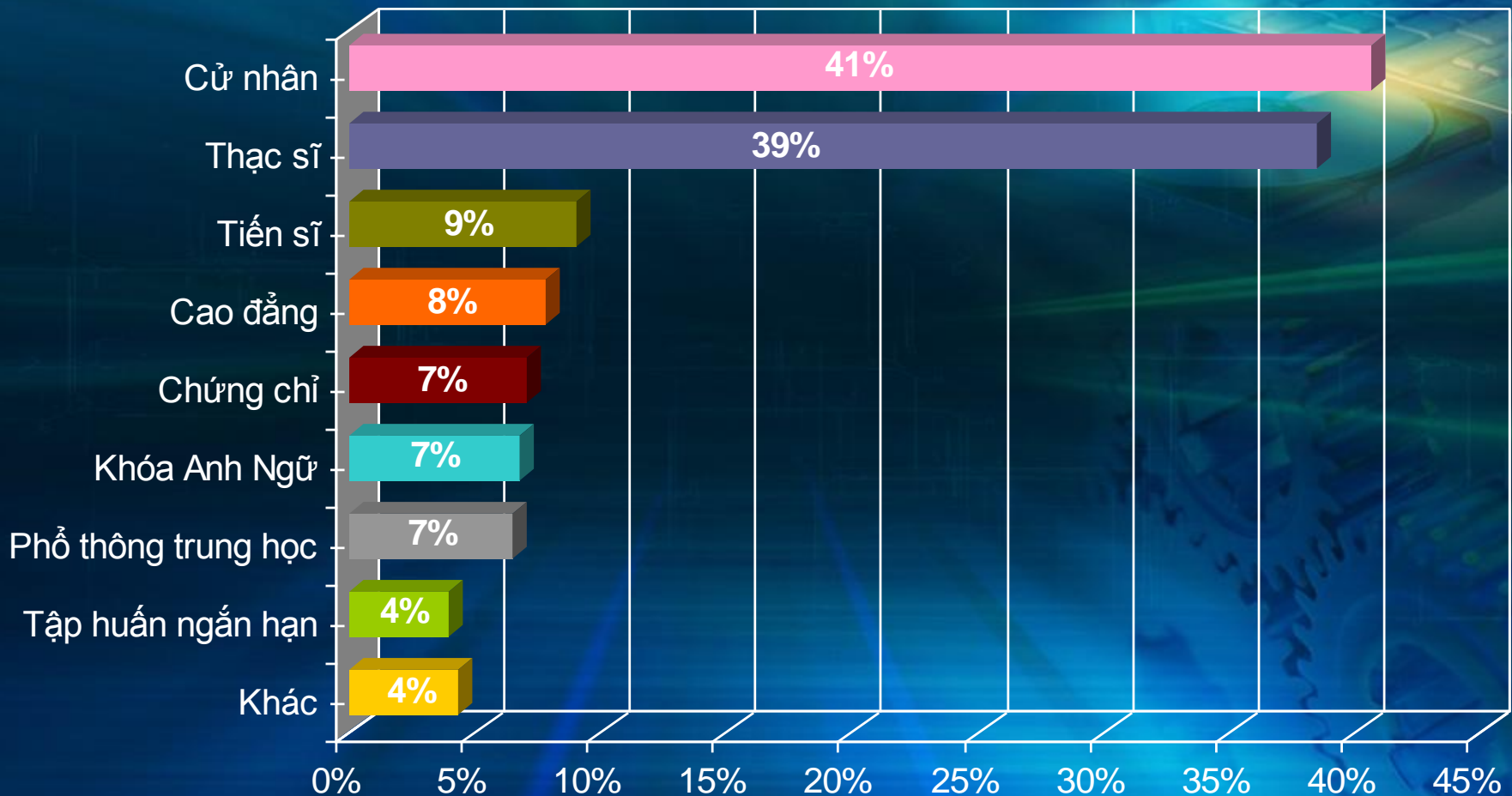
QUỐC GIA ĐÃ & ĐANG THEO HỌC

Quốc gia	Người	%
Úc	77	21.5%
Pháp	61	17.0%
Nhật	48	13.4%
Đức	31	8.7%
Mỹ	29	8%
Hàn Quốc	30	8.4%
Singapore	17	4.7%
Phần Lan	14	3.9%
Anh	8	2.2%
Thụy Sĩ	7	2.0%

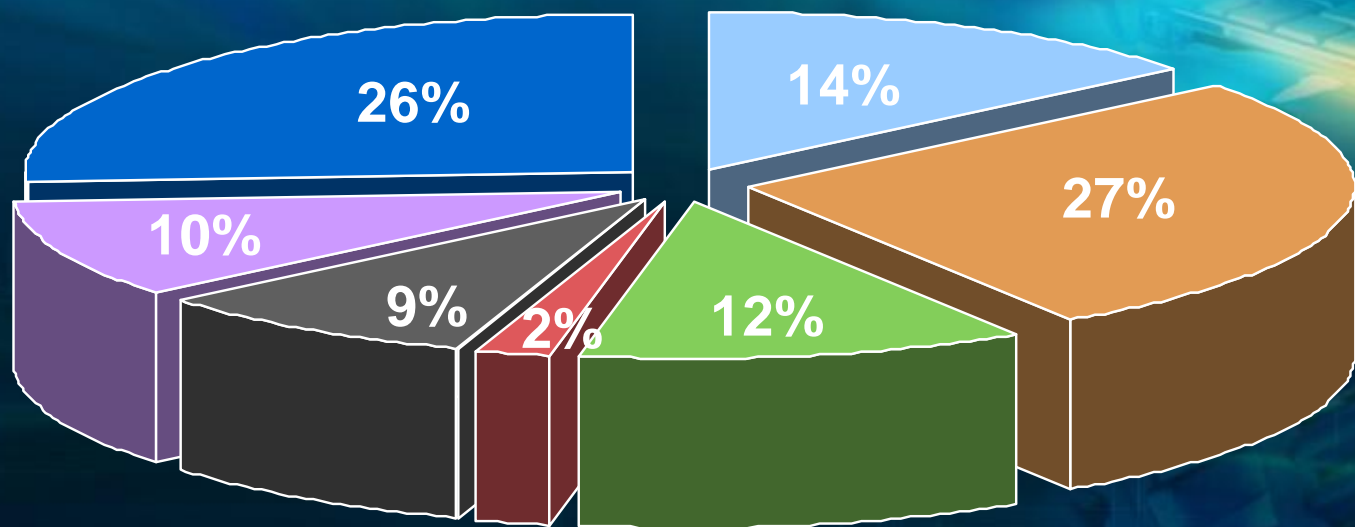
Quốc gia	Người	%
Hà Lan	7	2.0%
New Zealand	5	1.4%
Nga	5	1.4%
Thái Lan	4	1.1%
Malaysia	3	0.8%
Trung Quốc	2	0.6%
Canada	1	0.3%
Khác: Châu Âu	6	1.7%
Khác: Châu Á	3	0.8%

n = 358

CÁC BẰNG CẤP ĐÃ & ĐANG THEO HỌC

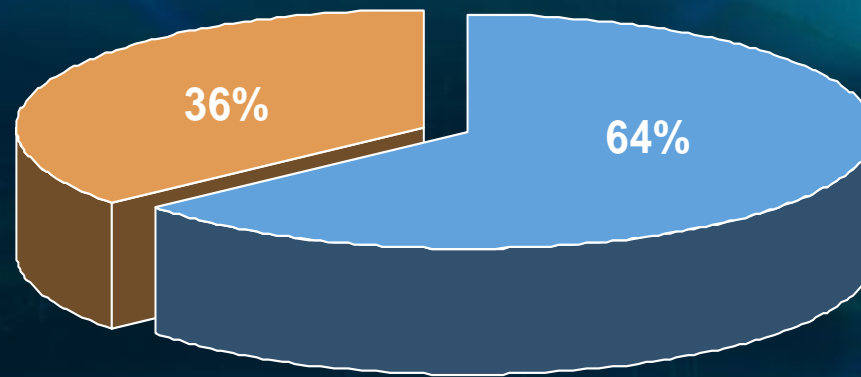


TÌNH TRẠNG CÔNG VIỆC HIỆN TẠI



- Cựu DHS đã tốt nghiệp & đã có việc làm tại nước sở tại
- DHS mới tốt nghiệp, đang tìm việc tại nước sở tại
- DHS đã tốt nghiệp và đang làm việc tại Việt Nam
- Cựu DHS đã tốt nghiệp và đang là chủ doanh nghiệp
- DHS đã tốt nghiệp, đang tìm việc tại Việt Nam
- DHS chưa tốt nghiệp mong muốn thực tập tại Việt Nam
- DHS chưa tốt nghiệp mong muốn thực tập tại nước sở tại

TỶ LỆ: Ở LẠI – TRỞ VỀ CỦA DHS ĐÃ TỐT NGHIỆP



■ Đã ở lại nước sở tại

■ Đã trở về Việt Nam

TÓM TẮT

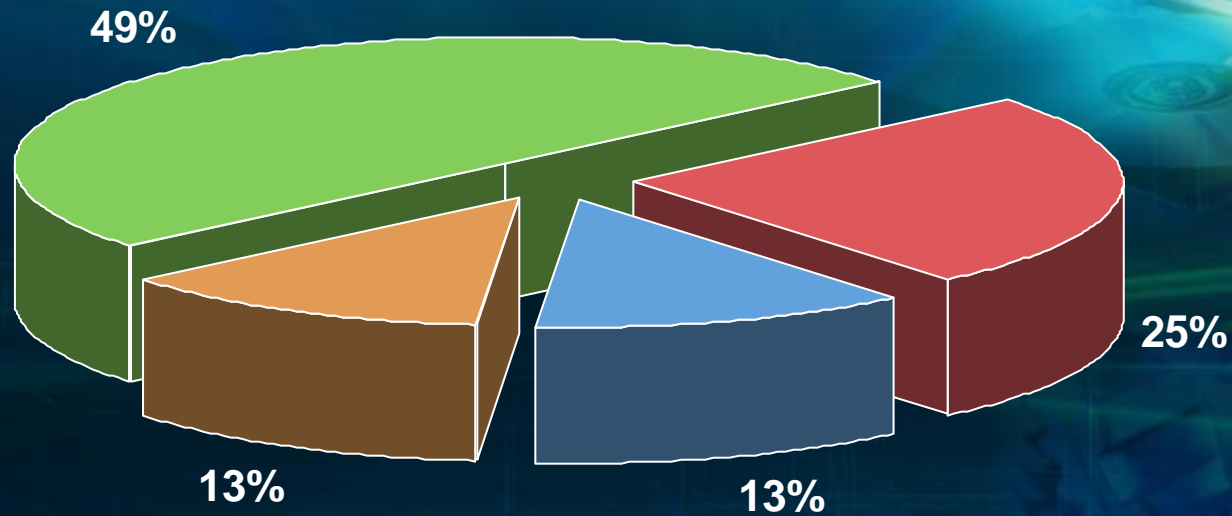
- DHS có độ tuổi dưới 30 chiếm 83% trong tổng số được khảo sát (90% trong năm 2008) => khả năng phát triển cá nhân & đóng góp cho đất nước còn dài
- Úc là quốc gia có số DHS tham gia khảo sát cao nhất: chiếm 23%
- Theo học nhiều cấp: đa số là cấp Thạc sĩ (39%) và Cử nhân (41%) so với số liệu 2008 là Thạc sĩ (25%), Cử nhân (39%)
- Trên tổng số DHS đã tốt nghiệp, 64% quyết định ở lại nước sở tại để sinh sống/làm việc, so với 36% quyết định trở về VN làm việc (tỷ lệ tương ứng là 70% và 30% trong năm 2008)



NHÓM I:

CỰU DU HỌC SINH
LÀ CHỦ DOANH NGHIỆP

SỐ NĂM THÀNH LẬP CỦA DOANH NGHIỆP



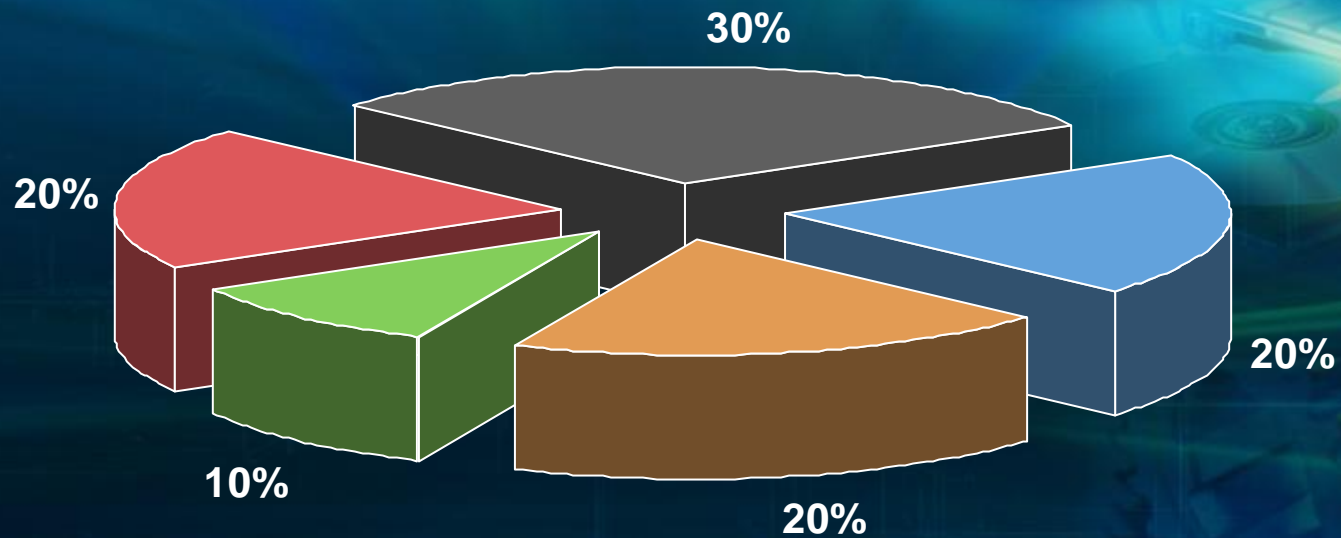
1-2 năm

5-10 năm

3-5 năm

Dưới 1 năm

LĨNH VỰC HOẠT ĐỘNG CỦA DOANH NGHIỆP



■ Tư vấn ■ Giáo dục ■ Marketing/PR/Event ■ Quản trị ■ Nhân sự

TÓM TẮT

- Tất cả chủ doanh nghiệp đều trên 25 tuổi
- Văn phòng doanh nghiệp chủ yếu tại TP HCM
- DHS có kinh nghiệm làm việc trước khi thành lập doanh nghiệp riêng
- Doanh nghiệp thường tập trung vào các mảng ngành nghề thuộc về dịch vụ



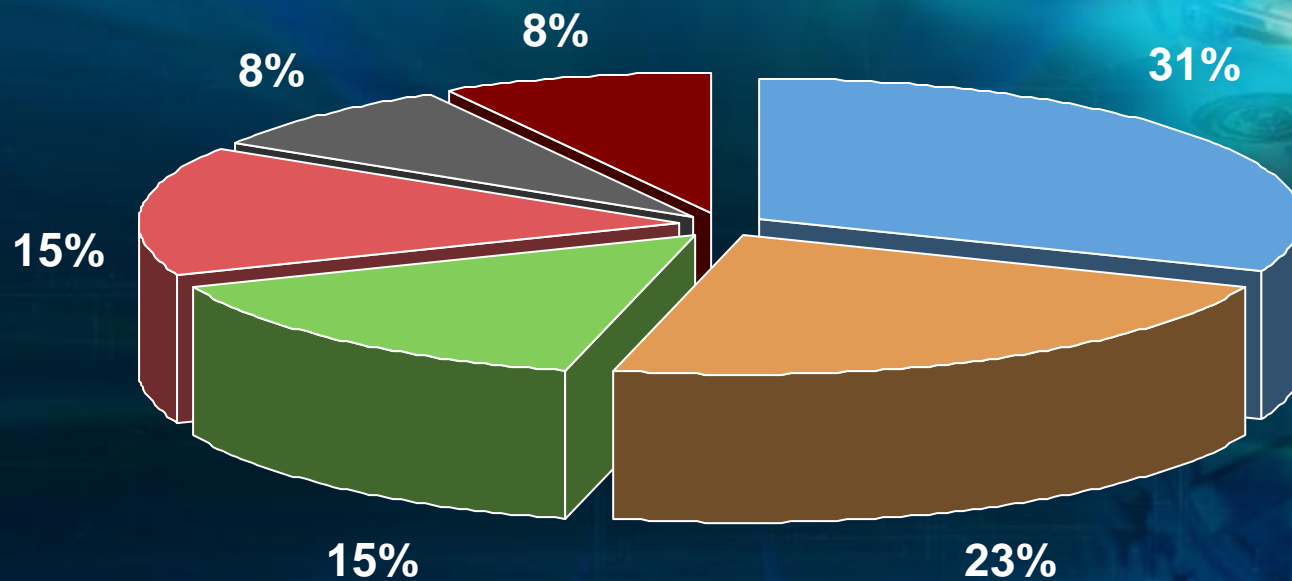
NHÓM II:

DU HỌC SINH

ĐÃ TỐT NGHIỆP, VÀ ĐANG TÌM VIỆC

TẠI VIỆT NAM

MỨC LƯƠNG MONG MUỐN KHI VỀ VN LÀM VIỆC



USD 750-1,000/ tháng

USD 1,250-1,500/ tháng

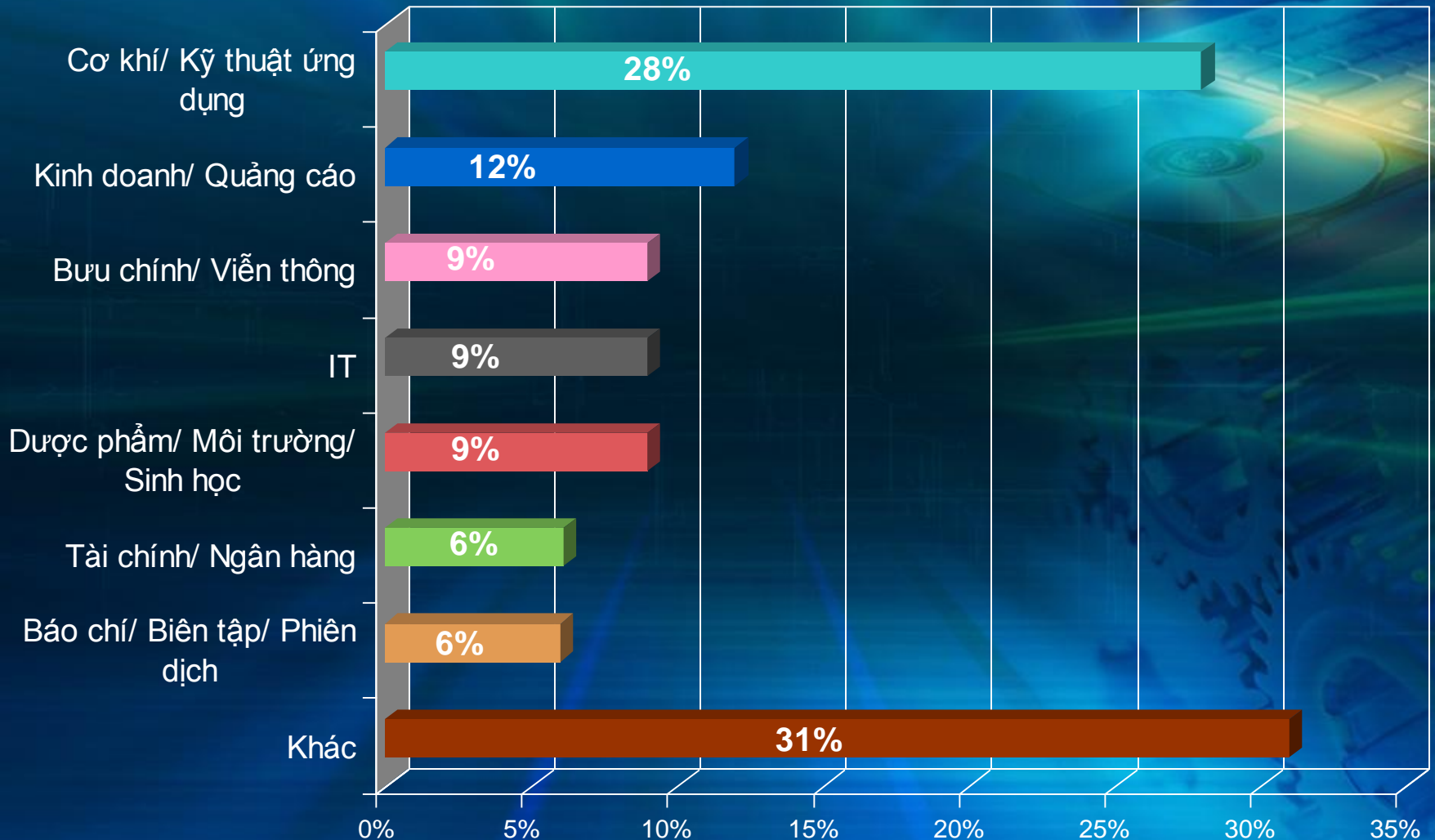
USD 1,000-1,250/ tháng

Trên USD 1500/tháng

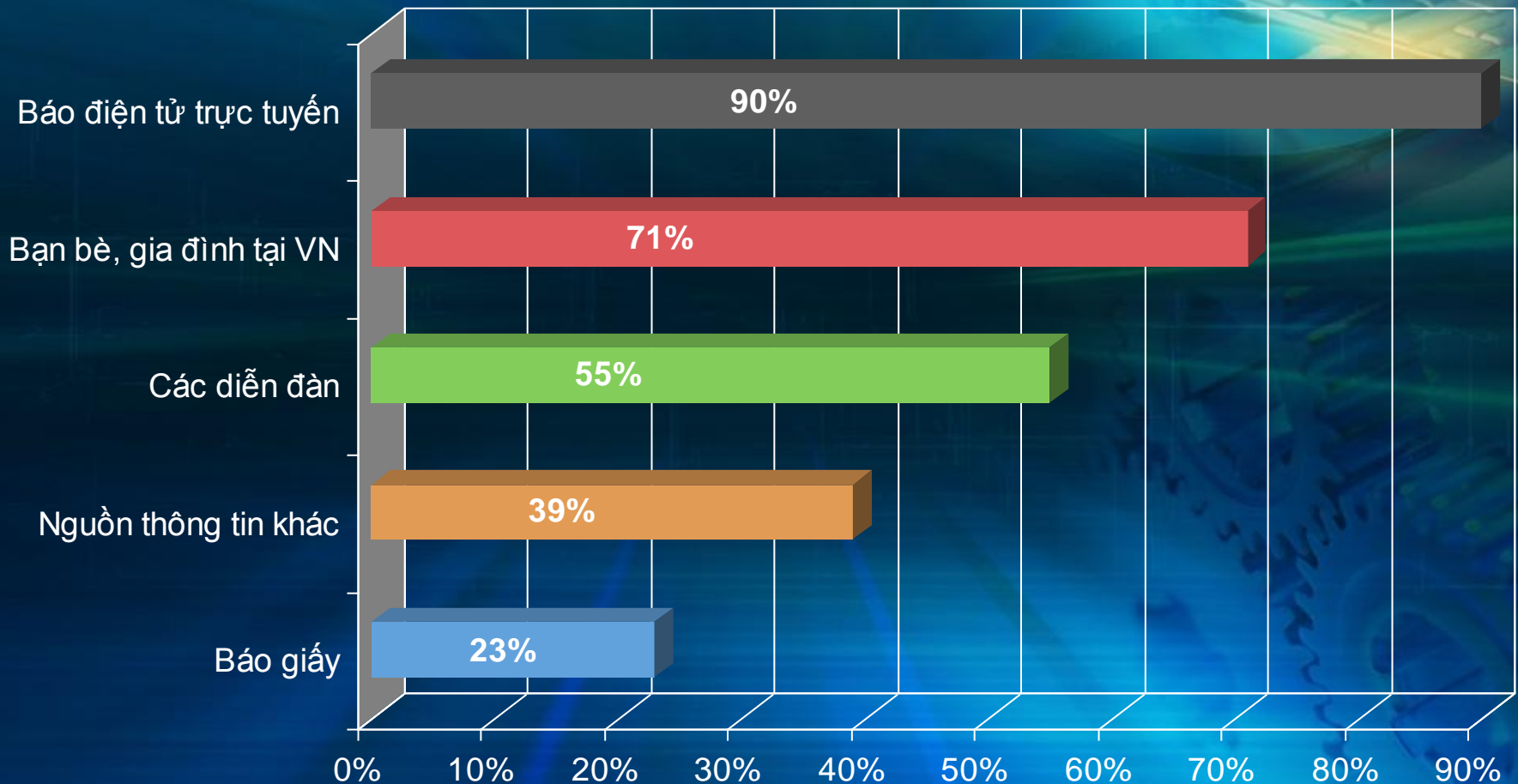
USD 500 - 750/tháng

Dưới USD 500/tháng

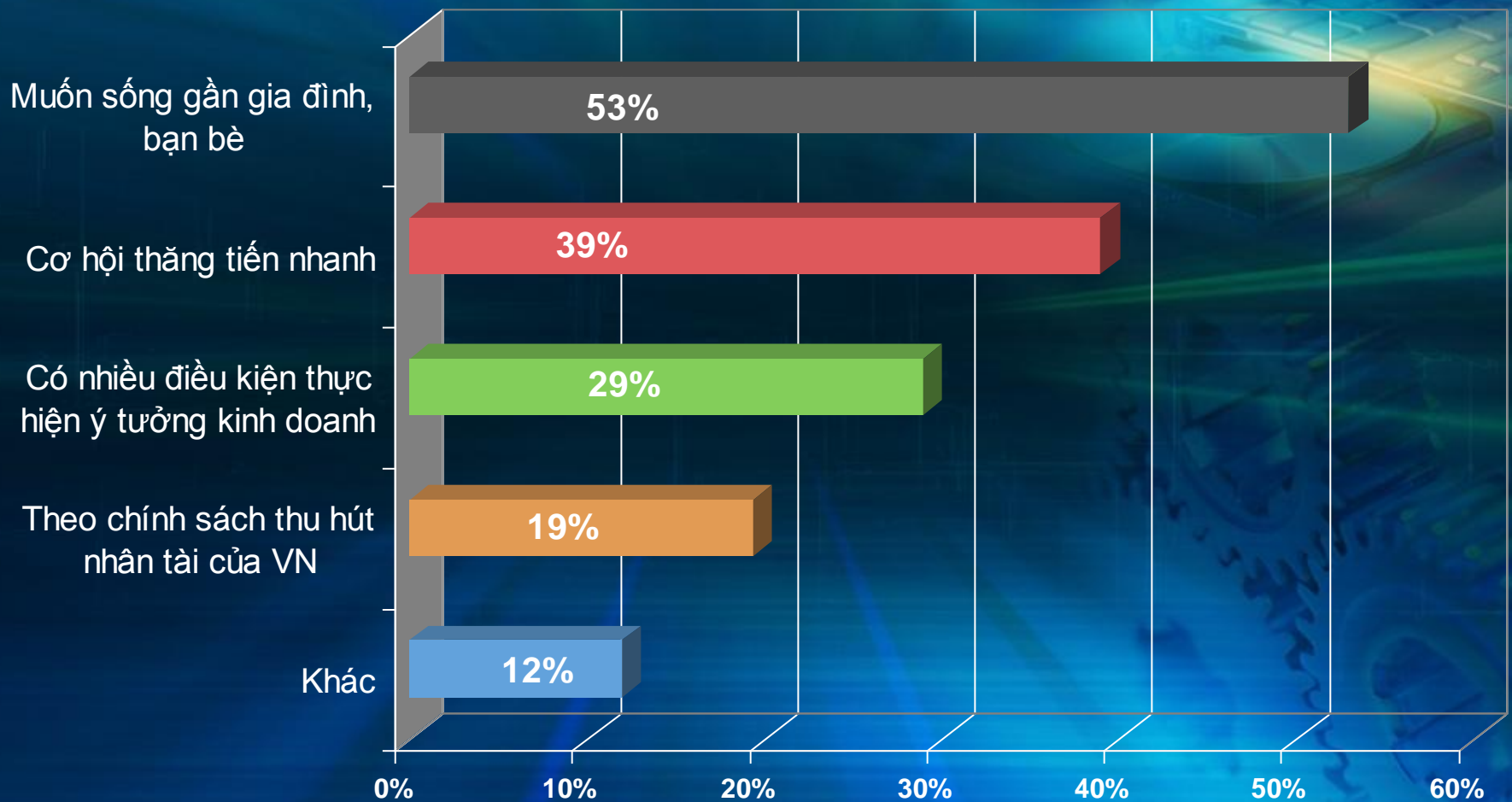
NGÀNH HỌC



PHƯƠNG TIỆN TÌM KIẾM THÔNG TIN VIỆC LÀM TẠI VN



YẾU TỐ QUYẾT ĐỊNH TRỞ VỀ VN LÀM VIỆC



TÓM TẮT

- DHS thường mong muốn mức lương cao hơn mặt bằng lương tại Việt Nam => muốn có thu nhập xứng đáng với chi phí đầu tư vào việc học.
- Internet là nguồn thông tin phổ biến nhất để DHS tìm tin tức việc làm, kể đến là người thân.
- Yếu tố gia đình ảnh hưởng nhiều nhất đối với quyết định về VN làm việc của DHS, kế tiếp là họ hy vọng có nhiều cơ hội phát triển cá nhân tại Việt Nam



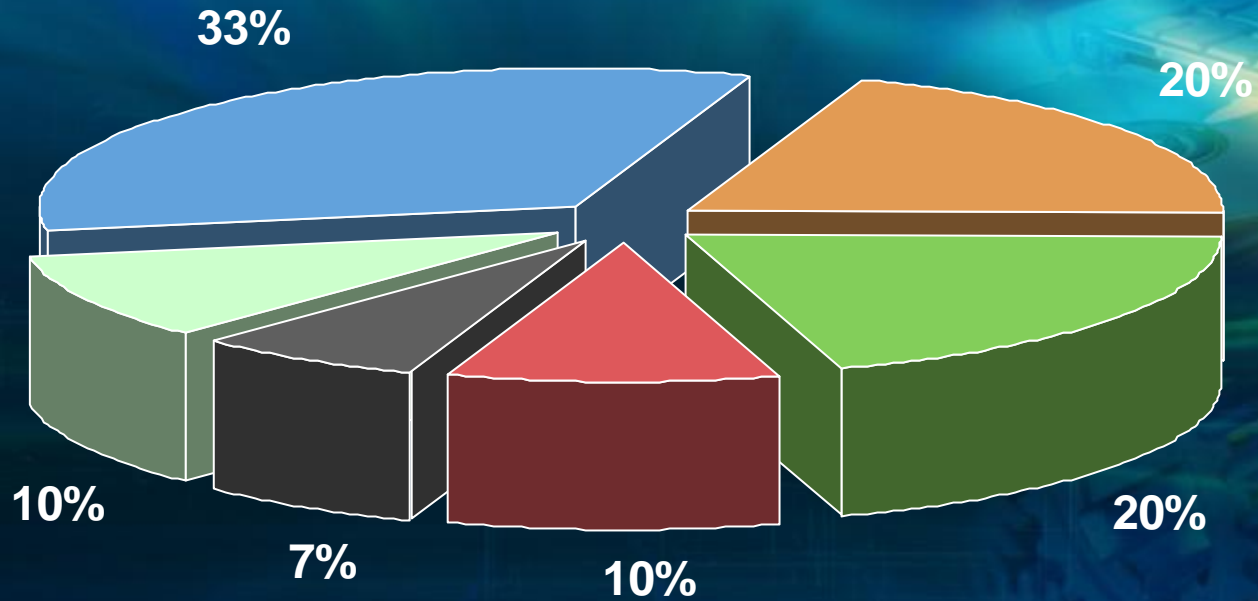
NHÓM III:

CỰU DU HỌC SINH

ĐÃ TỐT NGHIỆP VÀ ĐANG LÀM VIỆC

TẠI VIỆT NAM

CHỨC VỤ HIỆN TẠI



Trưởng Phòng

Chuyên viên

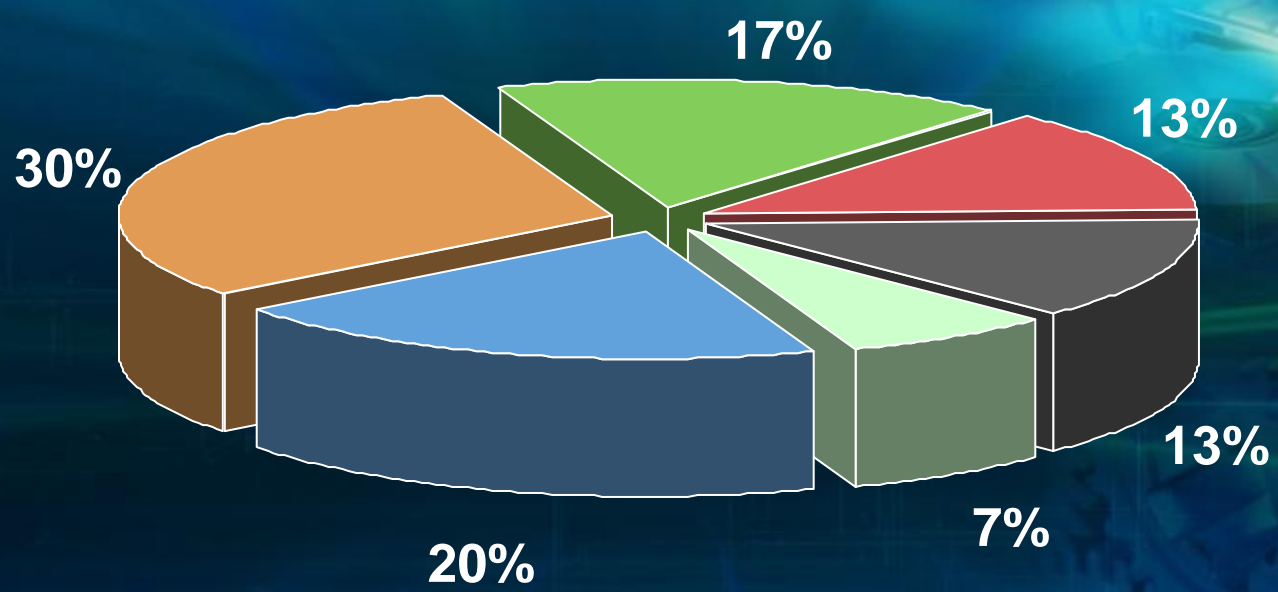
Tổng Giám Đốc / Phó Tổng Giám Đốc

Trưởng Nhóm

Nhân viên

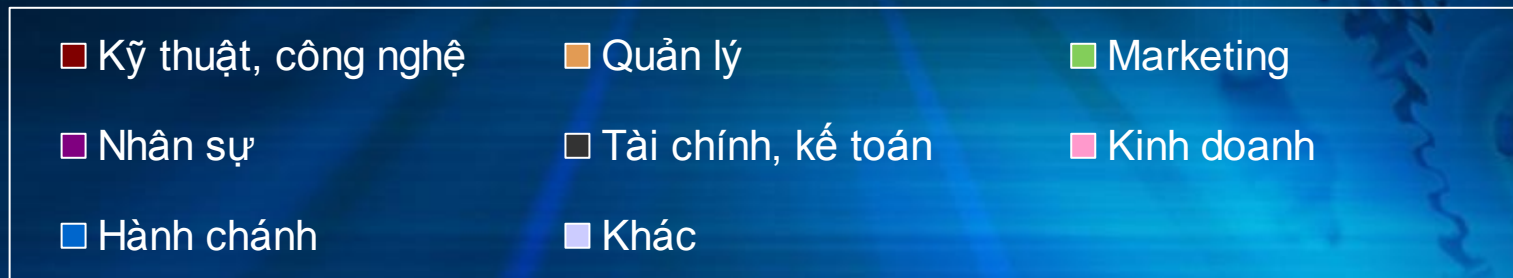
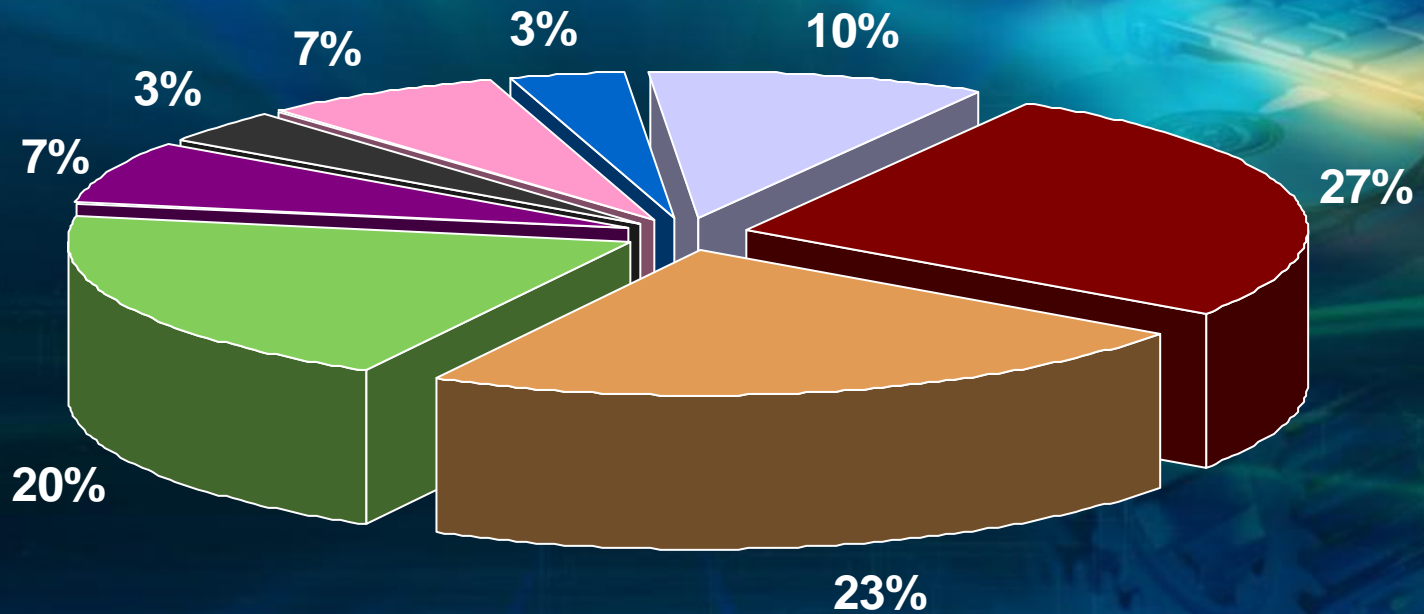
Giám Đốc / Phó giám Đốc

MỨC LƯƠNG HIỆN TẠI

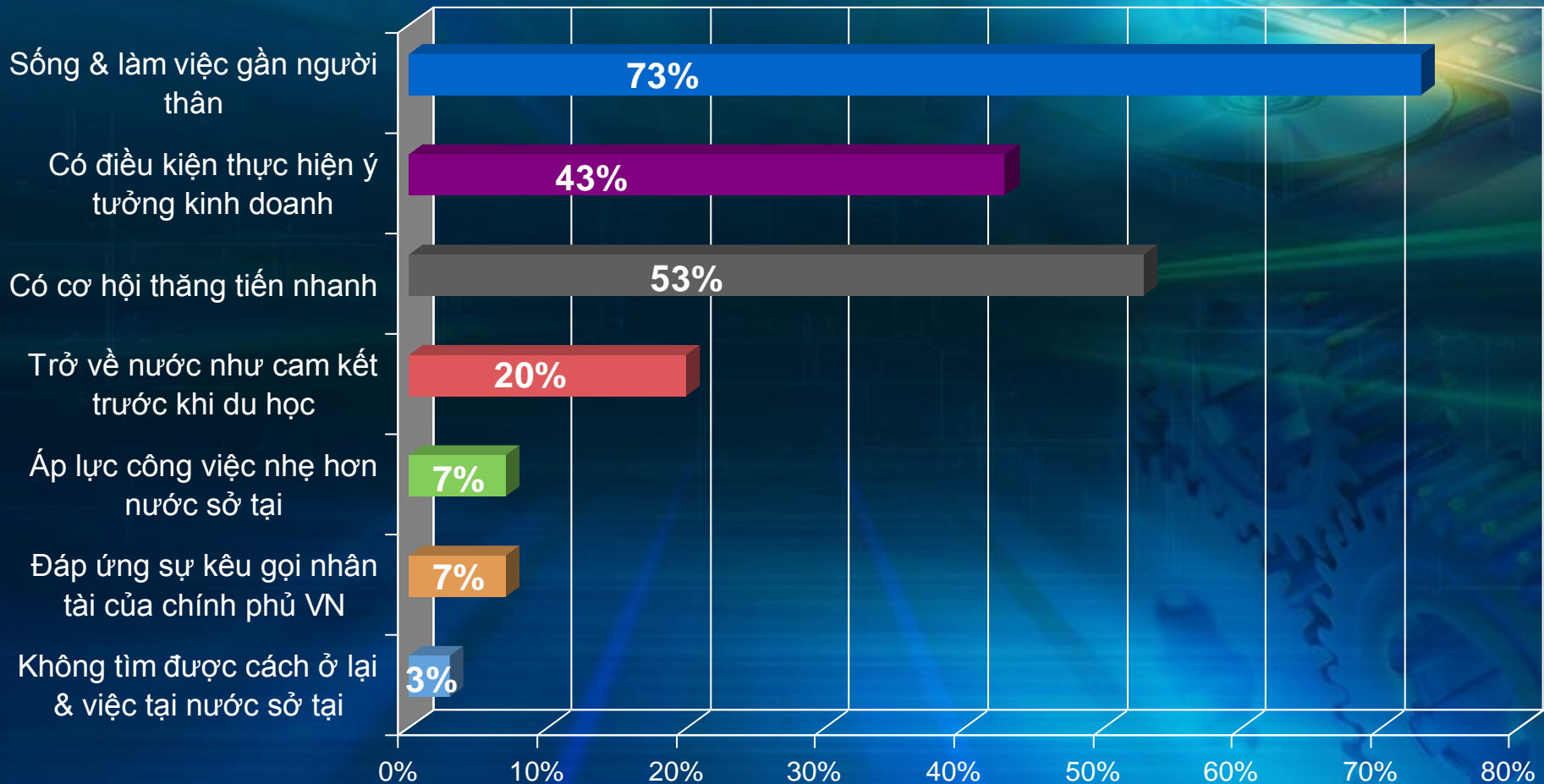


■ Dưới USD500/tháng	■ Trên USD1500/tháng	■ USD1,250-1,500/ tháng
■ USD750-1,000/ tháng	■ USD 1,000-1,250/ tháng	■ USD500-750/ tháng

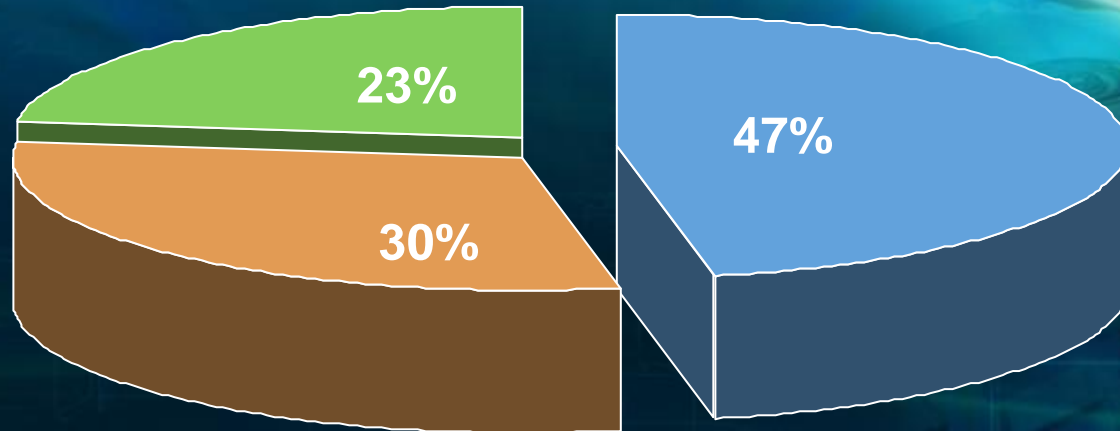
BỘ PHẬN ĐANG LÀM VIỆC



YẾU TỐ ẢNH HƯỞNG “QUYẾT ĐỊNH VỀ VN LÀM VIỆC”

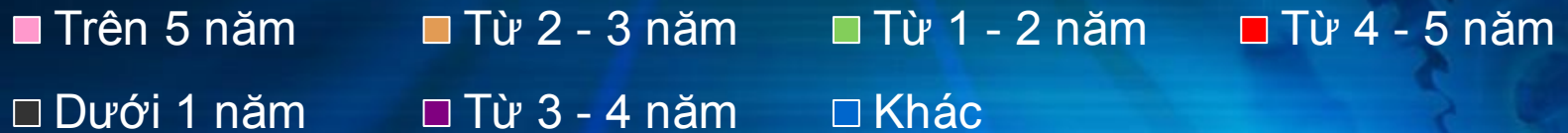
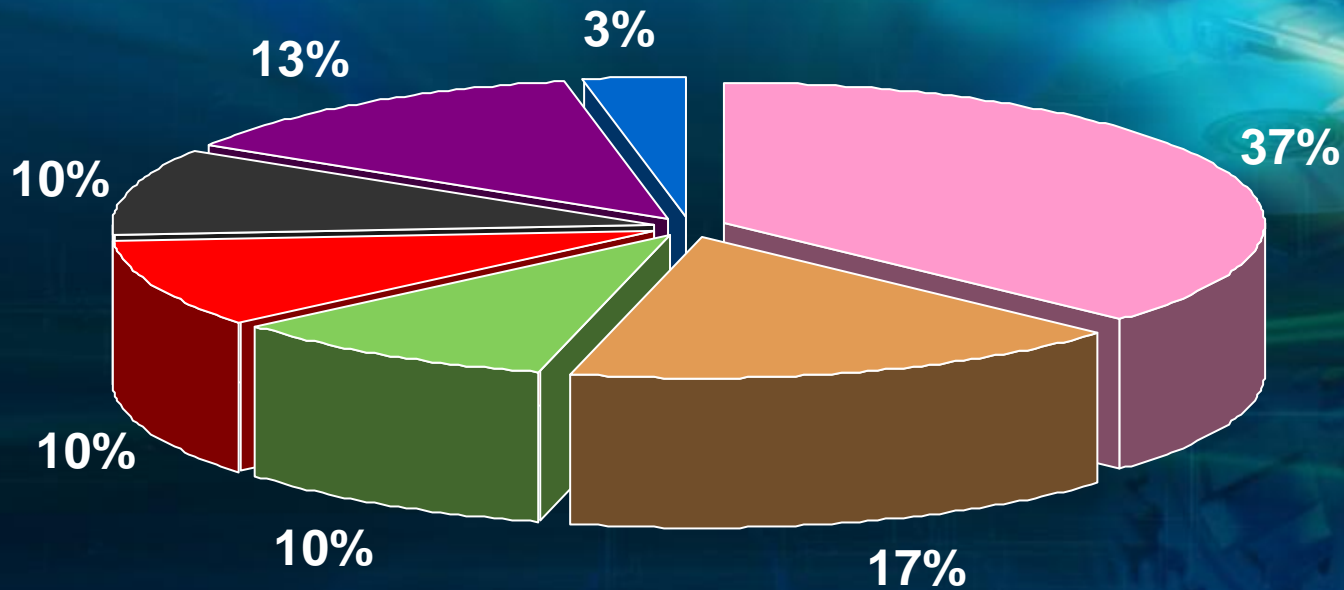


THÂM NIÊN TRƯỚC KHI VỀ NƯỚC LÀM VIỆC

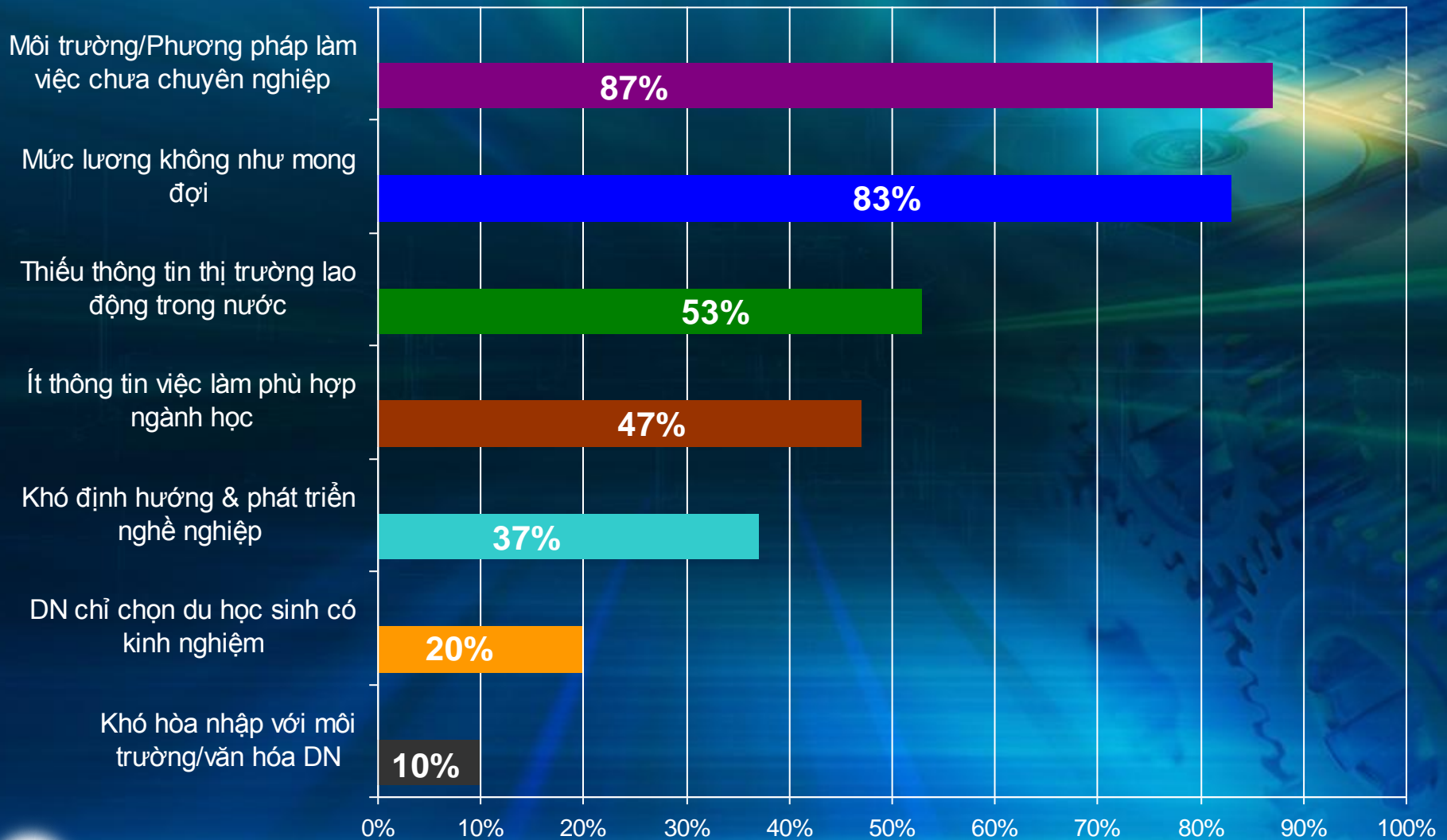


- Chưa từng đi làm
- Làm việc trên 1 năm tại Việt Nam, trước khi du học
- Làm việc tại nước sở tại trên 1 năm

THÂM NIÊN LÀM VIỆC TẠI VIỆT NAM



KHÓ KHĂN BAN ĐẦU KHI VỀ VN TÌM & LÀM VIỆC



TÓM TẮT

- Nhóm DHS này đã có quá trình làm việc lâu dài tại VN
- Yếu tố văn hóa doanh nghiệp là vấn đề mà DHS gặp khó khăn nhiều nhất so với yếu tố lương bổng. Thiếu thông tin việc làm là yếu tố khó khăn đứng hàng thứ ba .
- DHS có cơ hội được thăng tiến ở các vị trí quản lý tại các doanh nghiệp
- Nhóm DHS này trở về VN vì muốn sống và làm việc gần người thân, đồng thời nhận thấy cơ hội phát triển sự nghiệp tại VN



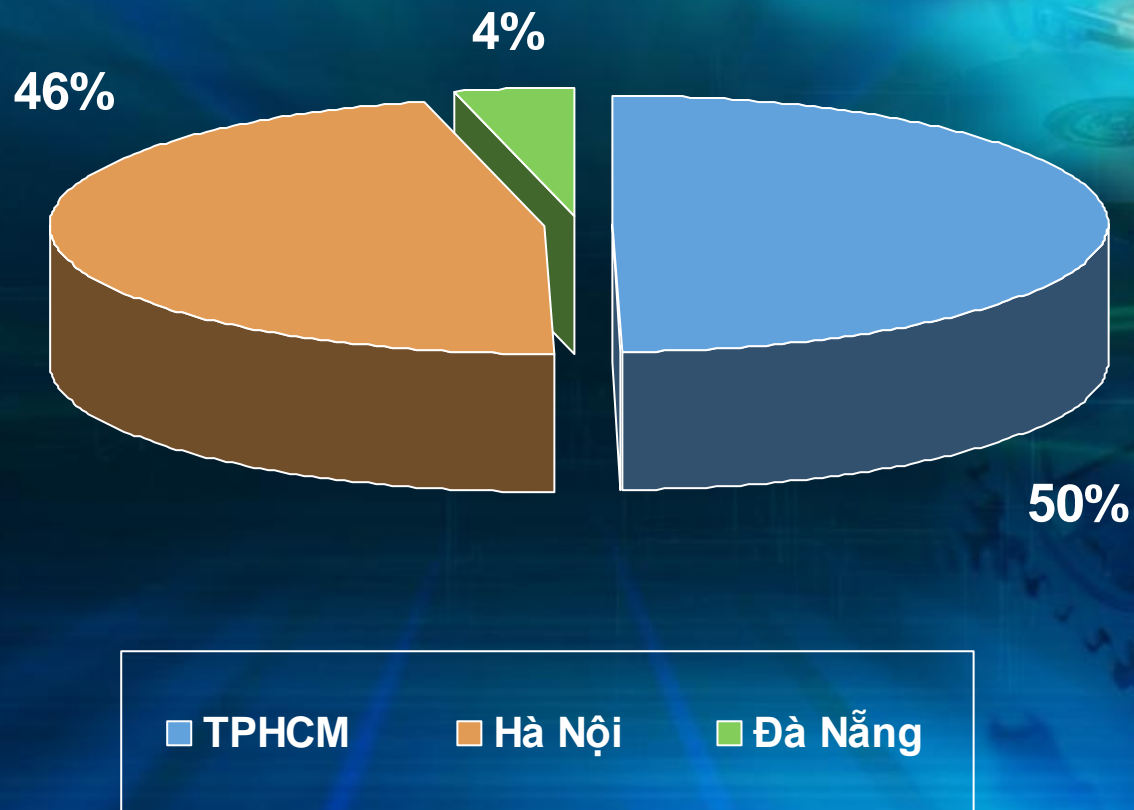
NHÓM IV:

DU HỌC SINH

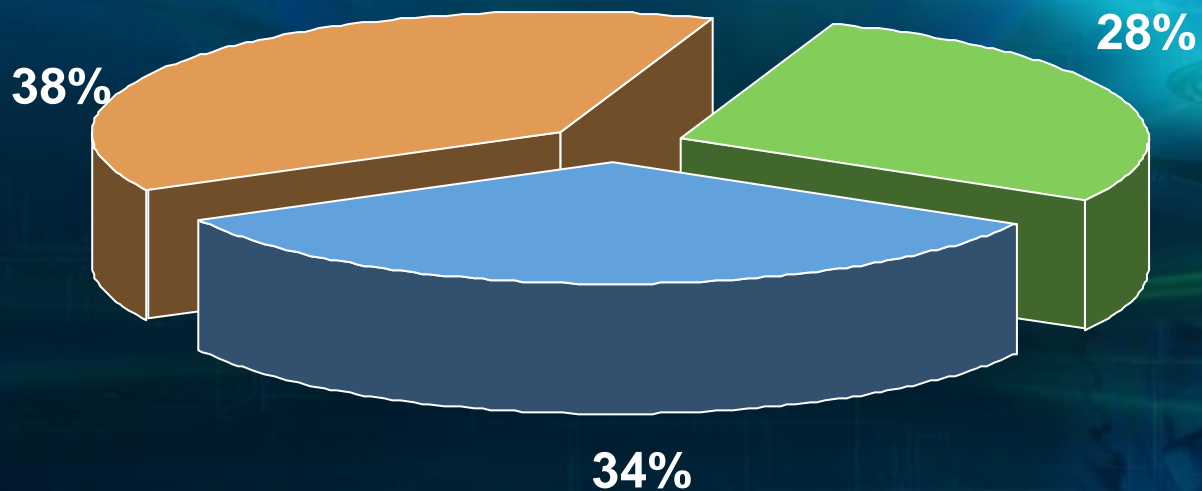
CHƯA TỐT NGHIỆP, MUỐN TÌM THỰC

TẬP TẠI VIỆT NAM

THÀNH PHỐ MONG MUỐN ĐƯỢC THỰC TẬP



KHOẢNG THỜI GIAN THAM GIA THỰC TẬP

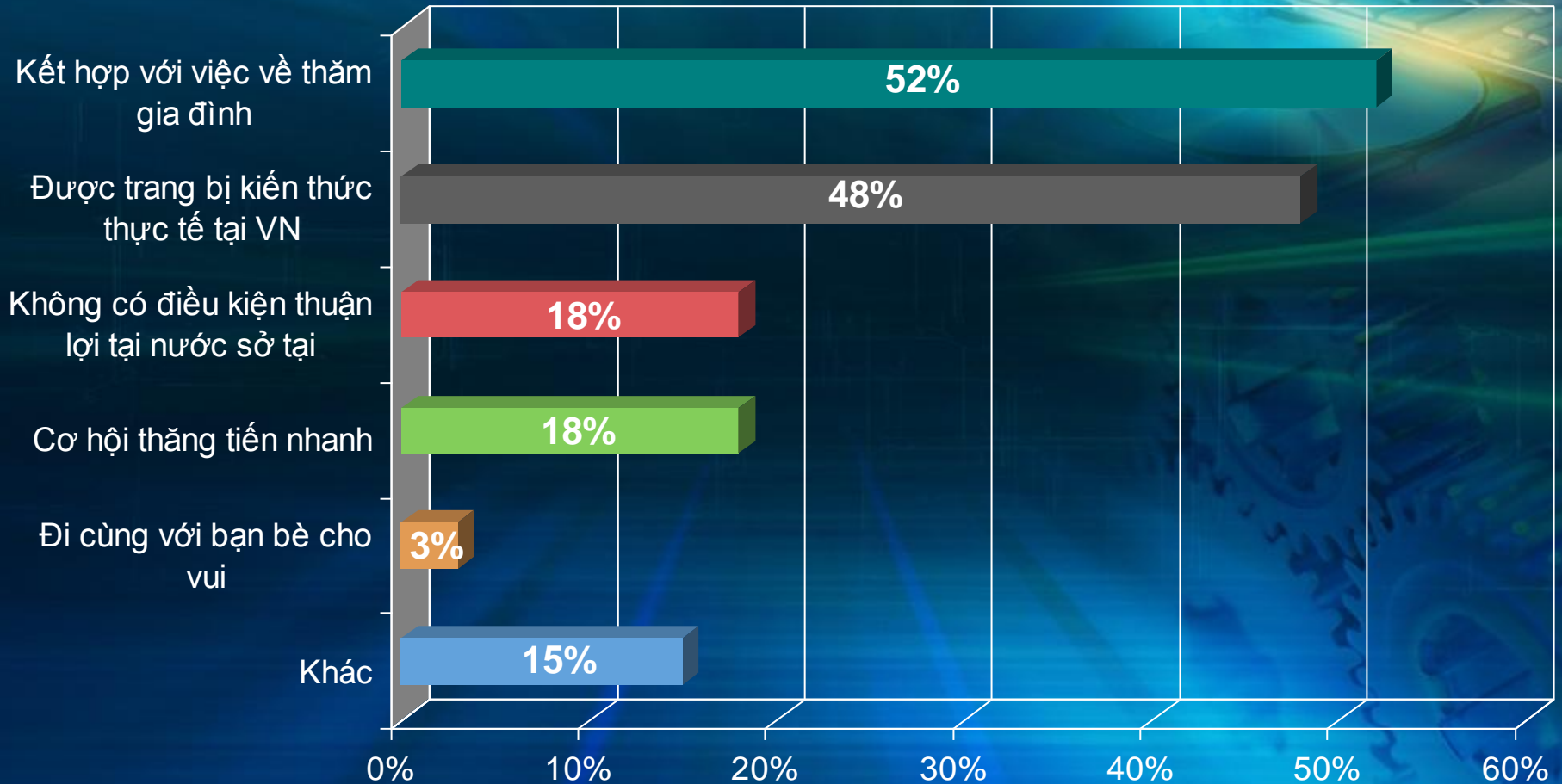


■ 2 tháng – 3 tháng

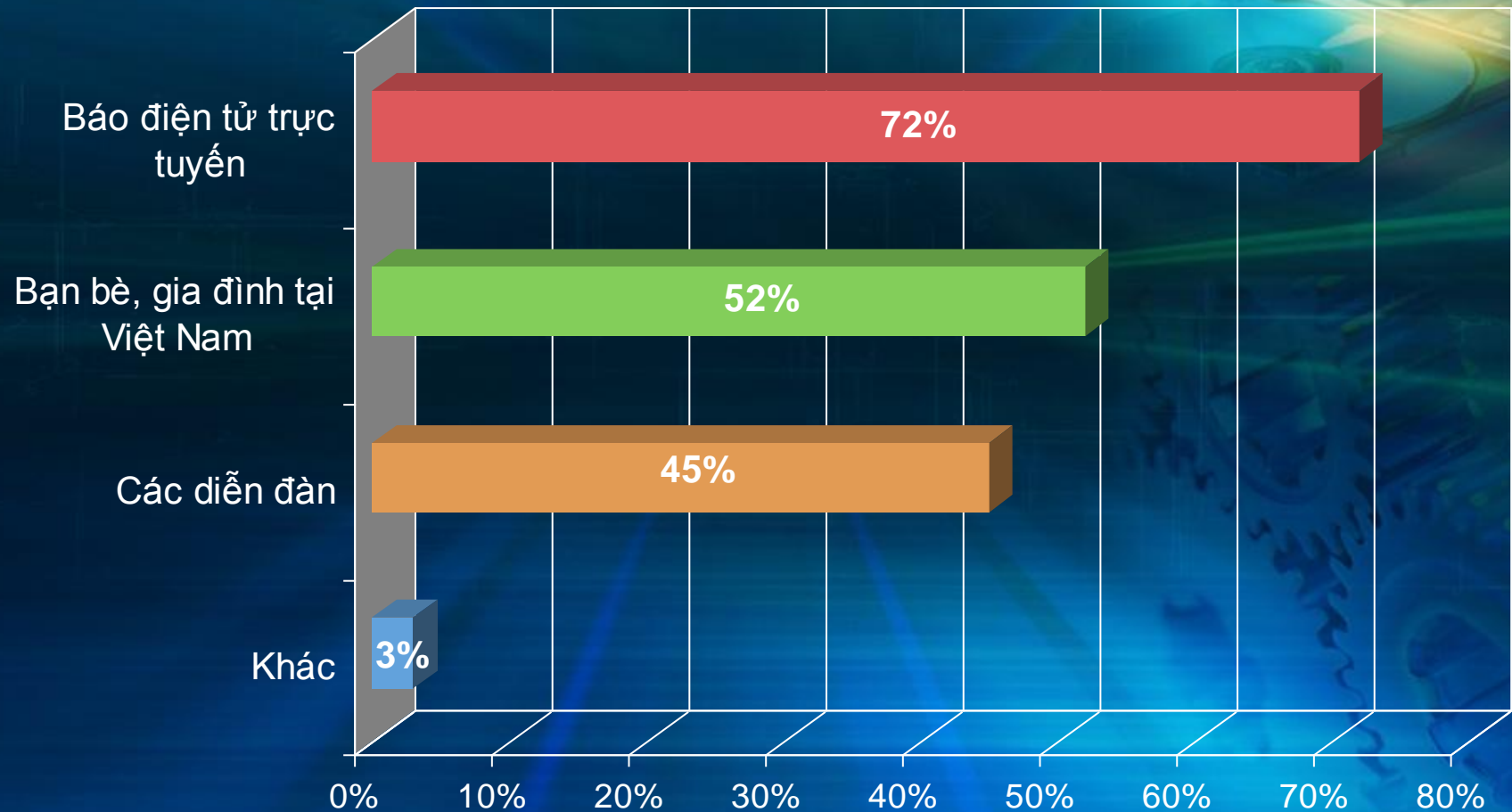
■ Dài hơn 3 tháng

■ 1 tháng – 2 tháng

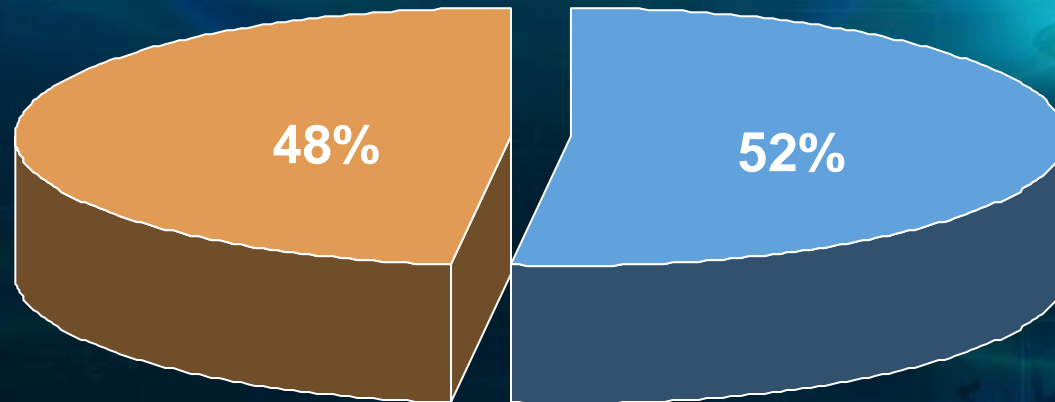
CÁC YẾU TỐ QUYẾT ĐỊNH VỀ VN THỰC TẬP



PHƯƠNG TIỆN TÌM KIẾM THÔNG TIN THỰC TẬP TẠI VN



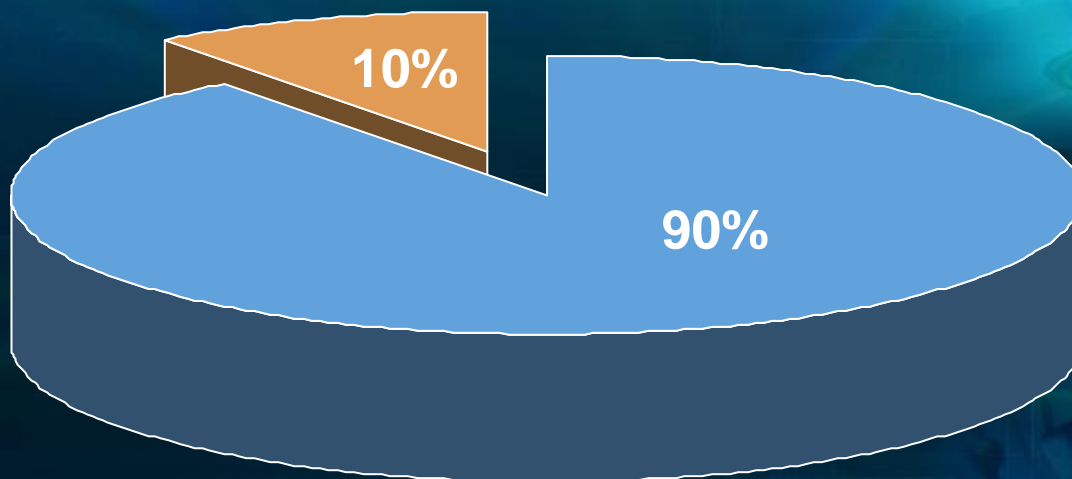
CHƯƠNG TRÌNH THỰC TẬP MONG MUỐN



■ Chương trình thực tập thông thường

■ Chương trình tuyển dụng những ứng viên tiềm năng để đào tạo ở các vị trí quản lý & làm việc lâu dài tại công ty tuyển dụng

MONG MUỐN THAM DỰ KHÓA HUẤN LUYỆN KỸ NĂNG LÀM VIỆC & THÔNG TIN LAO ĐỘNG VN



■ Có

■ Không

TÓM TẮT

- TPHCM và Hà Nội vẫn là 2 thành phố mà sinh viên muốn về thực tập
- DHS về nước nghỉ hè/thăm thân nhân tập trung vào quý I & quý III 2010
- DHS có thể sắp xếp thời gian thực tập trong khoảng từ 2 đến 3 tháng, hoặc hơn nữa.
- DHS chưa tốt nghiệp vẫn rất quan tâm đến các khóa huấn luyện về kỹ năng làm việc tại Việt Nam
- Dù chưa tốt nghiệp nhưng DHS đã có dự định / kế hoạch phát triển nghề nghiệp tại Việt Nam
- Yếu tố tình cảm tại quê nhà đã thúc đẩy DHS về nước thực tập nhiều nhất



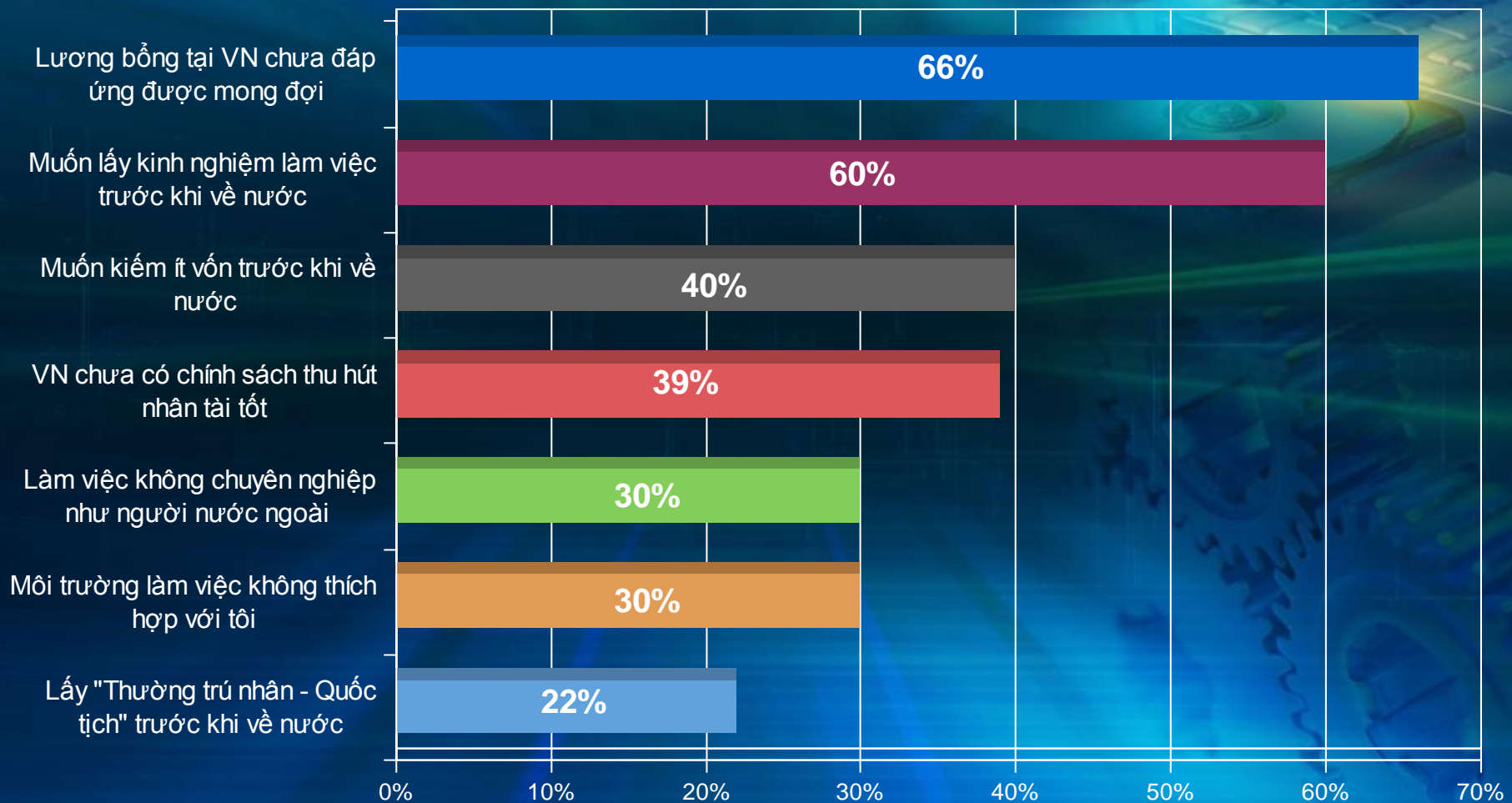
NHÓM VI:

DU HỌC SINH

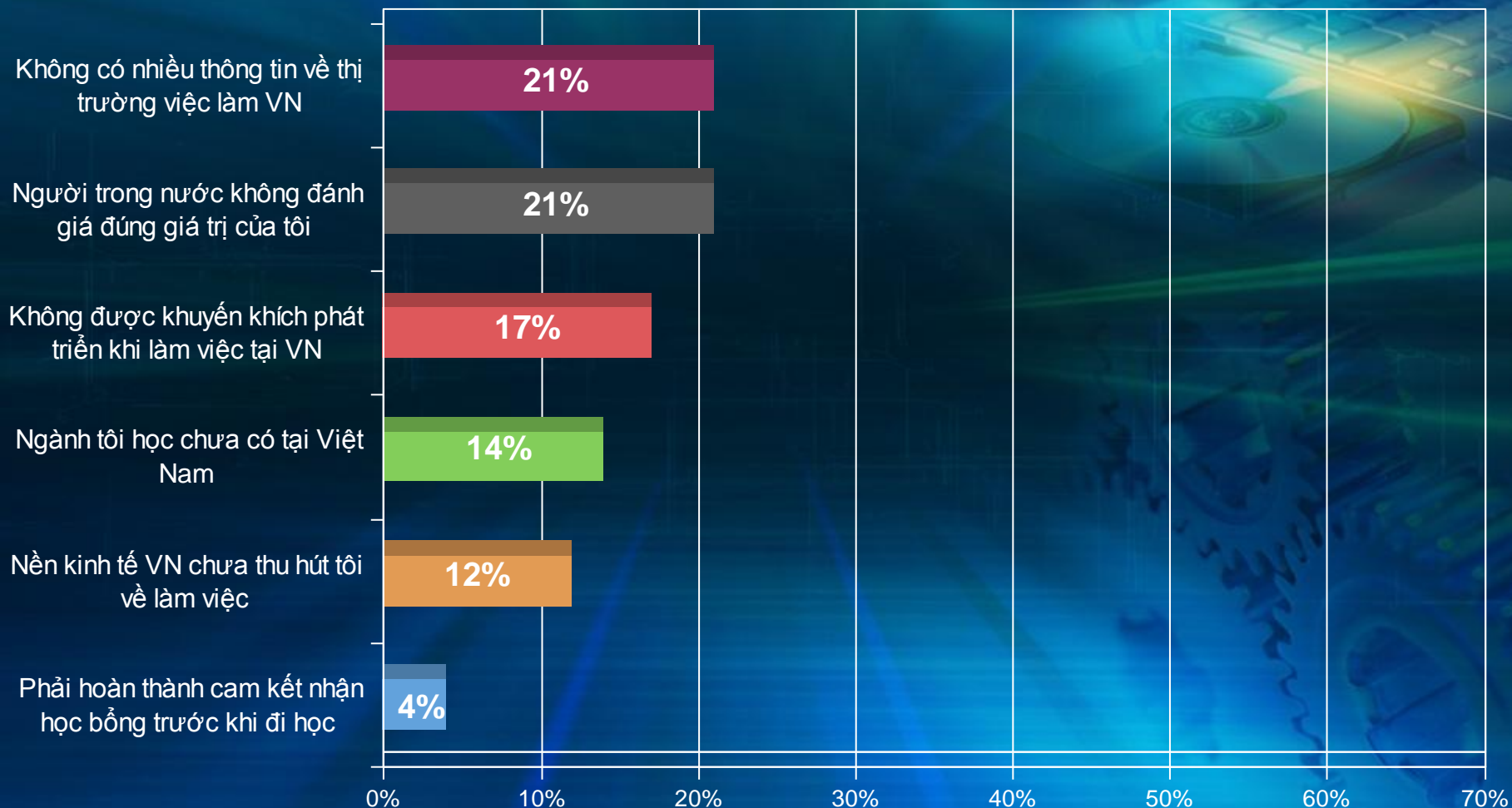
ĐANG TÌM VIỆC VÀ ĐÃ LÀM VIỆC

TẠI NƯỚC SỞ TẠI

DU HỌC SINH KHÔNG/CHƯA MUỐN VỀ NƯỚC LÀM VIỆC



DU HỌC SINH KHÔNG/CHƯA MUỐN VỀ NƯỚC LÀM VIỆC (tt)



TÓM TẮT

- Lương vẫn là yếu tố mà nhóm DHS này quan tâm nhất. Yếu tố kế tiếp là họ cũng muốn có kinh nghiệm làm việc ,và có thu nhập từ việc làm trước khi về nước.
- Chính sách thu hút nhân tài của chính phủ Việt Nam hiện nay chưa thật sự thu hút được nhóm du học sinh này. Ngoài ra môi trường sống như: ô nhiễm không khí/tiếng ồn, chất lượng dịch vụ cũng ảnh hưởng đến quyết định về nước của họ.

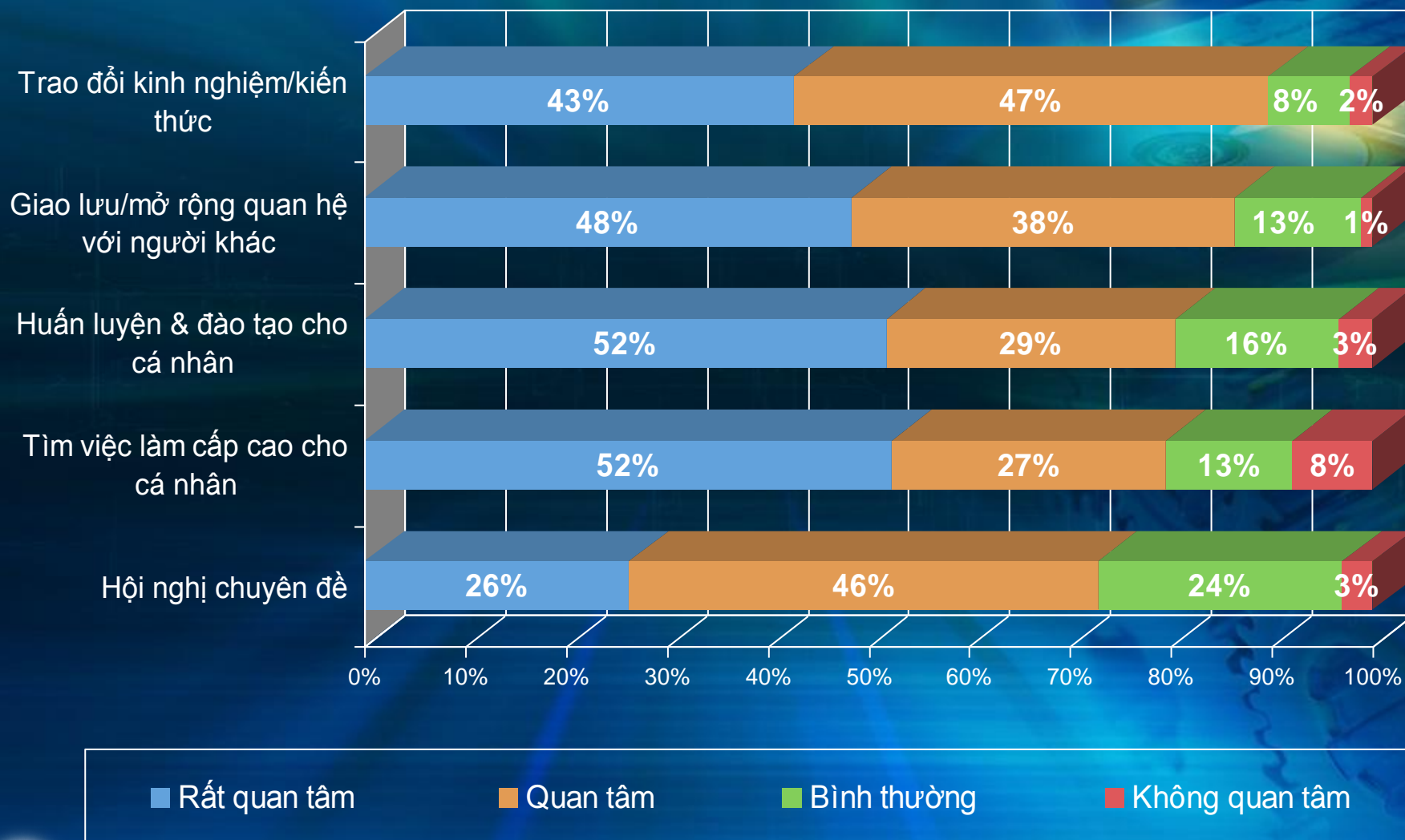


NHÓM I + II + III:

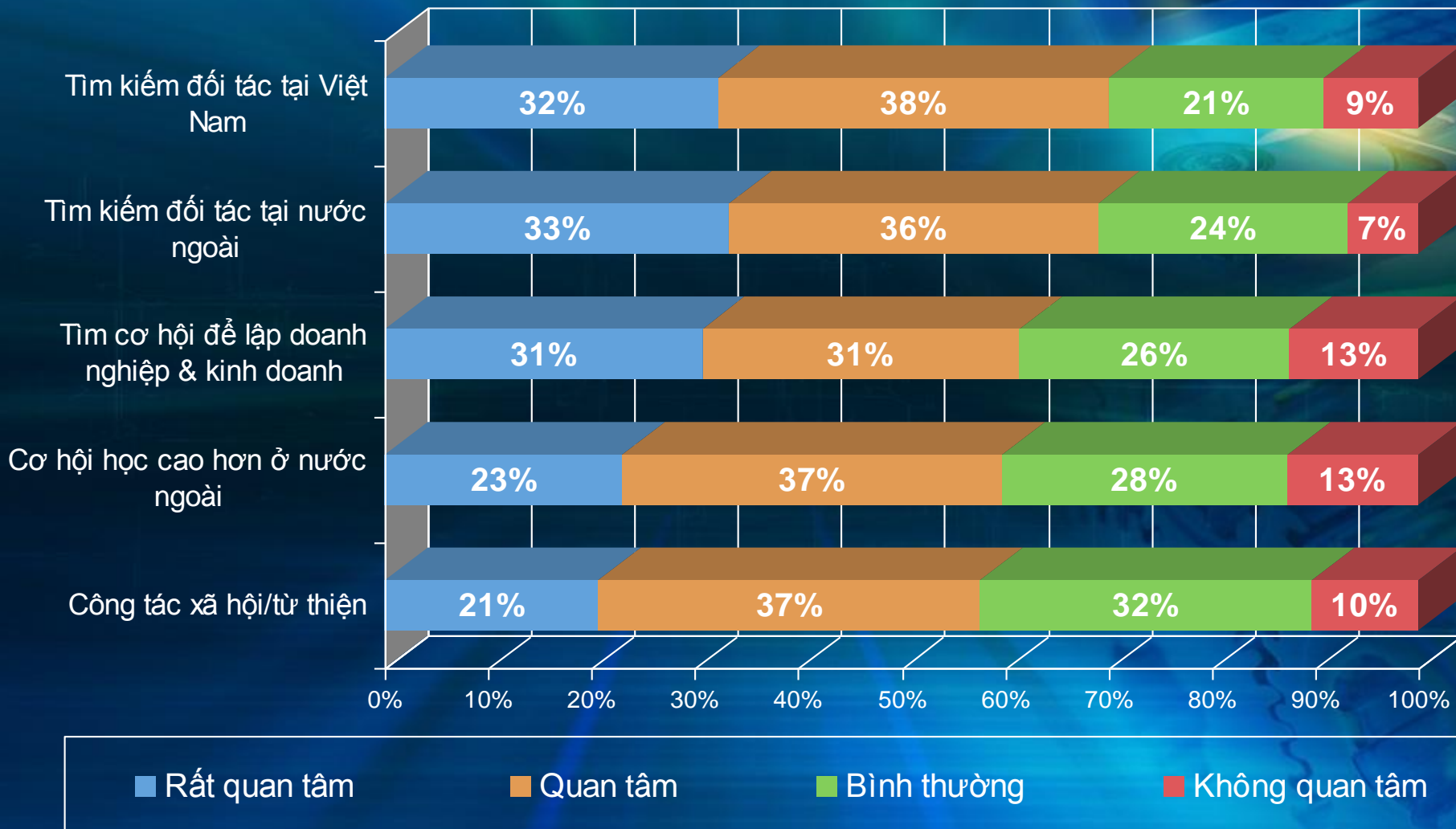
DU HỌC SINH

ĐÃ VÀ SẼ VỀ VIỆT NAM LÀM VIỆC

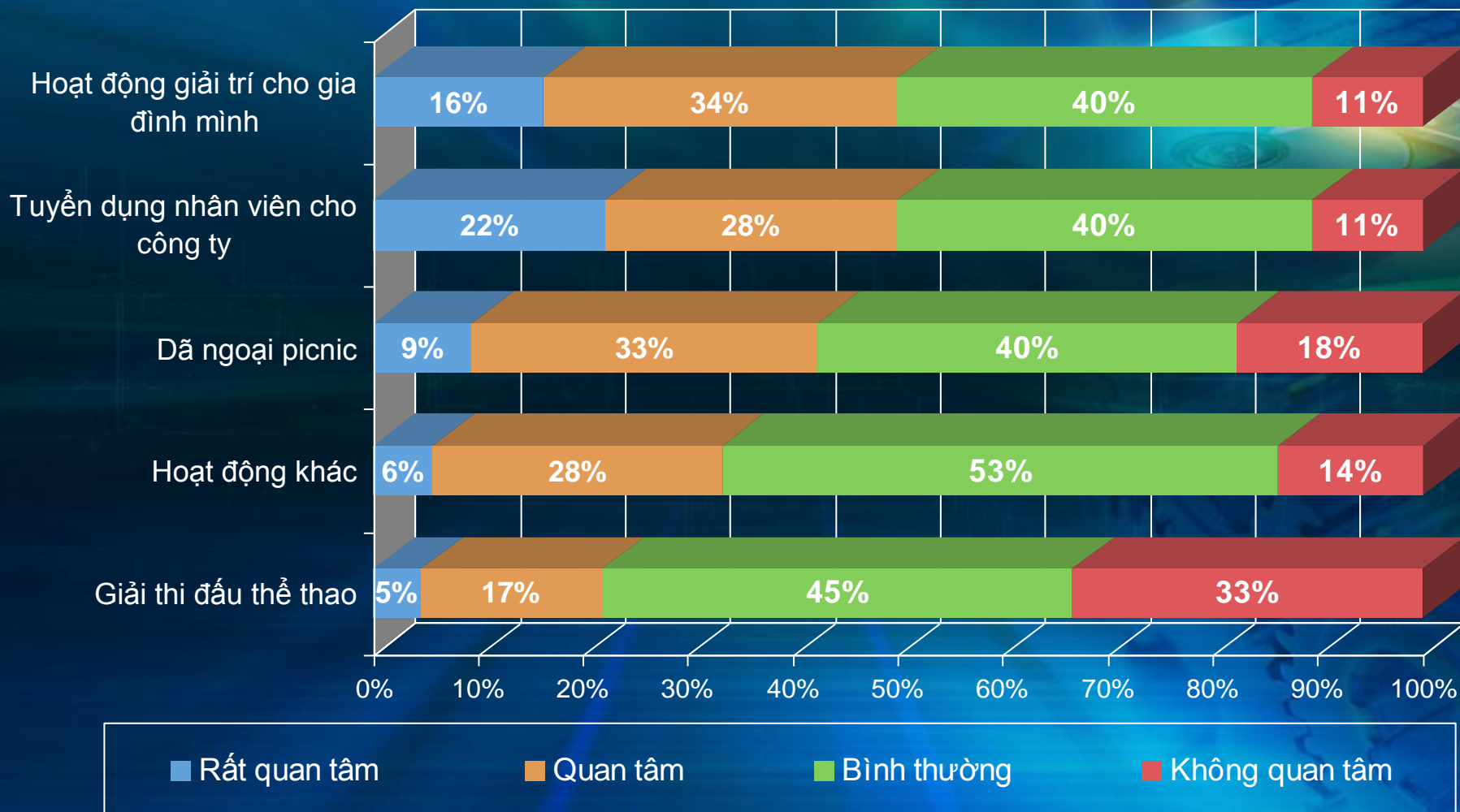
CÁC HOẠT ĐỘNG QUAN TÂM TẠI VIỆT NAM



CÁC HOẠT ĐỘNG QUAN TÂM TẠI VIỆT NAM (tt)



CÁC HOẠT ĐỘNG QUAN TÂM TẠI VIỆT NAM (tt)



TÓM TẮT

- Khi trở về nước, mối quan tâm nhất của DHS vẫn là chia sẻ kinh nghiệm 90% so với 91% của năm 2008.
- Quan tâm đứng thứ hai vẫn là: Mở rộng quan hệ 86% so với 89% của năm 2008)
- Tìm việc làm cao cấp: 79% so với 84% của năm 2008
- DHS đặt nhiều quan tâm đến các hoạt động nâng cao kinh nghiệm kỹ năng cá nhân hơn các hoạt động giải trí

KẾT LUẬN ĐỐI VỚI DHS

- DHS vẫn đang được đánh giá cao tại thị trường lao động VN
- Nên chấp nhận những thử thách ban đầu tại Việt Nam: lương thấp, môi trường làm việc hạn chế... để có cơ hội được đánh giá từ doanh nghiệp, tự khẳng định mình => sẽ dễ dàng thăng tiến, nếu đạt yêu cầu.
- Cơ hội làm chủ doanh nghiệp tại VN cao hơn so với tại nước ngoài.
- Càng về nước làm việc sớm, cơ hội việc làm & phát triển cá nhân càng thuận lợi. Tuy nhiên, một số ngành nghề đặc biệt sẽ có điều kiện phát triển hơn nếu làm việc ở nước ngoài
- Chi phí cuộc sống tại VN thường thấp hơn so với nước ngoài => có thể tiết kiệm tiền nhiều hơn từ lương.
- Có khoảng 300,000 doanh nghiệp đang hoạt động tại VN => nhiều cơ hội thực tập & làm việc tại nhiều môi trường doanh nghiệp khác nhau.
- Ngoài yếu tố về lương, DHS cần trang bị kiến thức, chuẩn bị tốt tâm lý, khi làm việc trong môi trường doanh nghiệp tại VN.

KẾT LUẬN DÀNH CHO DOANH NGHIỆP

- DHS là những người năng động sẵn sàng đóng góp sức mình vào sự phát triển của đất nước nhưng chưa có nhiều thông tin cơ hội để tham gia
- Đa số du học sinh đều nhận thấy tiềm năng phát triển kinh tế của đất nước, chủ yếu dựa vào nguồn tin từ internet và người thân
- Tình cảm, cơ hội phát triển cá nhân vẫn là những yếu tố thu hút DHS về nước làm việc
- Thường mong muốn mức lương cao hơn mặt bằng lương của VN.
- Định kiến về văn hóa doanh nghiệp là một trong những trở ngại chính hạn chế thu hút DHS về làm việc.
- Đa số DHS muốn lấy kinh nghiệm và thu nhập ở nước sở tại trước khi về VN
- DHS về nước có nhu cầu được gắn kết, chia sẻ học hỏi kinh nghiệm với nhau để hỗ trợ cho sự phát triển cá nhân trong tương lai.

ĐỀ XUẤT CỦA SHD

- Như sinh viên trong nước, DHS đa số là đối tượng thanh niên trẻ, năng động sẵn sàng đóng góp sức mình vì xã hội=> cần tận dụng lòng nhiệt tình và kiến thức của DHS, gắn kết cùng với yếu tố tình cảm cho sự phát triển của đất nước.
- Chưa có nhiều thông tin, cơ hội để DHS tham gia hoạt động đóng góp xây dựng đất nước, cũng như vai trò tổ chức của các cơ quan nhà nước liên quan còn hạn chế.
- Chính phủ nên có một kênh thông tin chính thức về thị trường lao động để giúp cho DHS có quyết định
- Nên có những nghiên cứu so sánh về chi phí sinh hoạt giữa Việt Nam và các quốc gia khác => giúp DHS thấy những thuận lợi khi làm việc tại quê hương => có quyết tâm về nước mạnh mẽ hơn.

ĐỀ XUẤT CỦA SHD (tt)

- Tạo điều kiện cho các DHS thành đạt được đối thoại, giao lưu chia sẻ kinh nghiệm phát triển của mình tại VN để thu hút các DHS khác về nước.
- Tạo điều kiện cho các tổ chức du học sinh hoạt động để hỗ trợ trực tiếp cho riêng đối tượng cụ thể DHS
- Doanh nghiệp nên kết hợp với các hội/câu lạc bộ DHS cung cấp những chương trình thực tập cho du học sinh làm quen trước khi được tuyển dụng chính thức
- Cuộc khủng hoảng kinh tế toàn cầu là tiền đề cho việc nhiều người Việt ở nước ngoài nói chung, cũng như DHS nói riêng, trở về VN tìm việc nhiều hơn trước đây => Chính phủ Việt Nam và các doanh nghiệp nên tận dụng cơ hội để thu hút nguồn nhân lực tiềm năng này.



SHD - Training & Recruitment Consultancy

Your Best Partner, Always!...

CÔNG TY SHD

**xin chân thành cảm ơn tất cả
du học sinh Việt Nam
tại các nước đã giúp chúng tôi
thực hiện thành công cuộc khảo sát này.**



THANK YOU

THANK YOU

GIỚI THIỆU VỀ SHD

Thành lập từ năm 2000, Công ty **Tư Vấn Đào Tạo & Tuyển Dụng Nhân Sự SHD** là nhà cung cấp các dịch vụ về nhân sự chuyên nghiệp như: Tư vấn nguồn nhân lực, Tuyển dụng nhân sự cấp cao, Khảo sát nhân sự, Đào tạo, Tuyển sinh thực tập, Thầu phụ nhân lực. Chúng tôi đã và đang hỗ trợ cho các doanh nghiệp khách hàng quản lý nguồn nhân lực một cách hiệu quả; và đồng thời giúp hoàn thiện và tạo cơ hội phát triển sự nghiệp cho người lao động Việt Nam.

Khách hàng: Unilever, Arla Foods, BAT, P&G, Kao, Avon, Metro, Kimberly Clark, Friesland Campina, Pepsi, L'Oreal, SabMiller, Nestle, Kirby, BASF, ICI Paints, Li &Fung, Kidos, Suzuki, Nguyen Kim, Kinh Do, Trung Nguyen,...

Thông tin liên hệ

- Địa chỉ: 51 Phạm Viêt Chánh - Quận 1- TP.Hồ Chí Minh – Việt Nam
- ĐT: (08) 3925 3121 - Fax: (08) 3833 0093
- Email: general@SHDvietnam.com Web: <http://www.SHDvietnam.com>
- Hỗ trợ trực tuyến: <http://www.SHDvietnam.vn/support>

